

Västra Nylands välfärdsområde - QUO VADIS?

Efter 18 års arbete med att reformera social- och hälsovården inledde de 23 välfärdsområdena sitt arbete den 1.1.2023.

Vad strävar man till med reformen och hur väl har man lyckats?

Ledamoten i styrelsen för Västra Nylands välfärdsområde Veronica Rehn-Kivi besvarade dessa frågeställningar vid månadmötet den 12 april.

Målsättningen med reformen är att garantera jämlik vård inom den offentliga sektorn för alla medborgare i hela landet. För att nå målsättningen har välfärdsområdena stor självbestämmande rätt samtidigt som kravet på inbesparingar fylls genom en mindre administration. Kostnaderna bestrids av staten, bl a åldersstrukturen, språkförhållanden, sjukfrekvensen, antalet invandrare avgör hur mycket pengar välfärdsområdet erhåller. Detta innebär att flera kommuner i synnerhet i södra Finland förlorar ekonomiskt på systemet t ex Grankullas skatteöre sjönk från 17% till 4,33% (60%) men social- och hälsovården utgjorde bara ca 40% av utgifterna.

Hur har det gått?

Enligt åhörarna har det bara blivit sämre - omöjligt att få tala med läkare, ännu svårare att träffa en läkare, återupprättningsystemet fungerar inte inom utsatt tid, svenskspråkig service finns knappast osv, osv.

Enligt Veronica Rehn-Kivi skall servicestrategin för att lösa alla dessa praktiska frågor vara färdig 5.10.2023

Enligt henne är följande frågor centrala

1. Primärvården som även är en trygghetsfråga, om man får hjälp snabbt känner vi oss trygga i vår vardag
2. Förebyggande arbete såväl inom social som hälsovården, t ex seniorvård, vilket innebär inbesparingar i slutändan
3. Tillgången på vård på modersmålet, större enheter möjliggör personal med språkkunskaper
4. Klimakterierådgivning, en jämlikhetsfråga

En animerad diskussion med många konkreta exempel och frågor från den talrika publiken följde. Veronica Rehn-Kivi medgav att mycket finns att göra innan man når målsättningen.

Bland problemen nämnde hon digitaliseringen, (kommunerna har använt olika datasystem) och harmoniseringen av löner, vården arbetsmiljöer.

MYCKET ÅTERSTÅR ATT GÖRA!!

